



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. 2568



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองทุนสงเคราะห์กระทรวงศึกษา ประปีงบประมาณ 2568 จัดทำเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองทุนสงเคราะห์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายในกองทุนฯ โดยแสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการดังกล่าวเชื่อมโยงของการจัดทำแผนและข้อมูลชื่อ โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณ เพื่อแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

กองทุนสงเคราะห์

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	1
เป้าหมาย	1
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	2
ยุทธศาสตร์ที่ 2	3
ยุทธศาสตร์ที่ 3	4
ยุทธศาสตร์ที่ 4	5
กิจกรรม	
กิจกรรมที่ดำเนินการ	6

บทนำ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยใช้ชื่อว่า “วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ” ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐ แนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑- ๒๕๕๕ ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่ การ ปฏิบัติซึ่งจะ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกัน และปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริต คอรัปชัน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงาน คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อให้การ ดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีกองทุนสงเคราะห์ได้ จัดทำแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2568 ขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของสถานศึกษา และให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ แผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตประจำปีต่อไป

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1.) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานกองทุนสงเคราะห์มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน
- 2.) . เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบใน การปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาค ประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ
- 3.) เสริมสร้างศักยภาพของพนักงานกองทุนสงเคราะห์ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มี ประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. เป้าหมาย

- 1.) เพื่อสร้างความโปร่งใสในองค์กรและได้รับการยอมรับจากภายนอก
- 2.) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของพนักงาน
- 3.) แผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่มีความมั่นคงและการบริหารสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่สมาชิกอย่างเพียงพอ”

พันธกิจ

มุ่งบริหารจัดการกองทุนสงเคราะห์ให้เจริญเติบโตด้วยความมั่นคง ควบคู่ไปกับการจัดสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการให้แก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเอกชนได้อย่างเหมาะสมกับวิชาชีพ และฐานะการเงินของกองทุนสงเคราะห์

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคม ให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกลุ่มหลากหลาย สังคมในทุกระดับ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต กลุ่มหลากหลายสังคมให้มีความเป็นพลเมืองดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกคนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ มาตรการ

แนวทางดำเนินงาน

1. การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน

1.1 การประกาศเจตนารมณ์ กำหนดนโยบาย

1.2 ประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน

1.3 ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต

2. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต

2.1 ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

2.2 จัดประชุมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

3. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในการดำเนินงาน

3.1 ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์

ส่วนรวม

3.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารงานตามรอยพระยุคล

บาท

3.3 ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

4. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

4.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4.2 รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

4.3 ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.4 ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทุนสงเคราะห์วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างกองทุนสงเคราะห์กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของสมาชิก กับกองทุนสงเคราะห์ในการ ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในกองทุนสงเคราะห์ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลภายนอกให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการ แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างกองทุนสงเคราะห์ กับองค์กรทุกภาคส่วน

1.2 ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้พนักงานมีความ ตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่พนักงานหรือข้อมูลนั้น

2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

2.4 กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

2.5 ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกส่วน

3.2 พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อพัฒนา

คุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน
และมี ประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการ
ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงาน
ทุกภาค ส่วน มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการ
บริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

1.1 ให้กองทุนสงเคราะห์ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของ
หน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ และความ
รับผิดชอบ

1.2 สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษาด้วยกัน
เอง

1.3 ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้าน
การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างกองทุนสงเคราะห์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีศักยภาพในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

2.1 วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างกองทุนสงเคราะห์กับผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกองทุนสงเคราะห์

3.2 พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม .

4. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความ
เสี่ยง

4.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของกองทุนสงเคราะห์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพพนักงานกองทุนสงเคราะห์ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สถานศึกษา

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้พนักงาน ในการป้องกันและ ปราบปรามการ
ทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง
ต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต
 - 1.1 กำหนดให้พนักงาน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อให้มี
ความเชี่ยวชาญ
2. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - 2.1 ส่งเสริมให้พนักงานร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณ
 - 2.2 กำหนดให้มีคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษ
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารดี
 - 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - 4.1 จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - 4.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. พนักงานกองทุนสงเคราะห์ มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตาม ระเบียบวินัย และมีความ
ซื่อสัตย์สุจริต
2. พนักงานกองทุนสงเคราะห์ มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สถานศึกษามาก
ยิ่งขึ้น
3. พนักงานกองทุนสงเคราะห์ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ
4. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

ลำดับ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ
1	แต่งตั้งคณะทำงาน คำสั่งกองทุนสงเคราะห์ ที่ 35/2567	10 พฤศจิกายน 2566
2	เรื่องที่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ 2.1 ประกาศ เรื่อง นโยบาย งดรับและการให้ของขวัญ (ประกาศ) 2.2 ประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริการงานของกองทุนสงเคราะห์ (ฉบับภาษาไทย) 2.3 ประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริการงานของกองทุนสงเคราะห์ (ฉบับภาษาอังกฤษ)	27 ธันวาคม 2567 27 ธันวาคม 2567 27 ธันวาคม 2567
3	3.1 ปิดสต็อกเกอร์รูปผู้บริหาร No Gift Policy ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์กองทุนฯ 3.2 ปิดสต็อกเกอร์รูปผู้บริหาร No Gift Policy ที่บอร์ดหน้าห้องผู้อำนวยการกองทุนฯ	27 ธันวาคม 2567 27 ธันวาคม 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองทุนสงเคราะห์ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ 2568

ที่	กลยุทธ์	โครงการภายใต้กลยุทธ์	ผลผลิต	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ จัดสรร (ล้านบาท)	ผลการเบิกจ่าย ณ 31 มีนาคม 2568	ผลการดำเนินงาน
							ณ 31 มีนาคม 2568
1	เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลมีเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย	แผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	กองทุนฯ สามารถดำเนินการได้ 4 กิจกรรม ภายในกรอบระยะเวลา และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ตามแผนงาน โดย มีรายละเอียด ดังนี้ 1. จำนวนบุคลากรไม่น้อย กว่าร้อยละ 70 ผ่านเกณฑ์การทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2566 2. มีการจัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นบุคลากรที่ดี 3. มีบุคลากรต้นแบบ 4. กองทุนฯ ได้รับความเชื่อมั่นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากรกองทุนฯ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	27,000.00	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ณ วันที่ 6 มกราคม 2568 ยังไม่มีการอบรม

ชื่อกองทุน กองทุนสงเคราะห์

ชื่อแผนงาน ธรรมนูญและ ความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปีงบประมาณ 2568

ลักษณะแผนงาน ☐ แผนงานใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

☒ แผนงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน ☐ จ้างเหมาบริการ ☒ ดำเนินงานเอง ☐ อื่นๆ ระบุ.....

ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน

ผู้รับผิดชอบแผนงาน

สนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ 3. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล และมีเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย

สนับสนุนกลยุทธ์ที่ 1 การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

1. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ให้การรองรับหลักการของธรรมาภิบาลหรือ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีผ่านการกำหนดเป็นนโยบายแห่งรัฐในมาตรา 76 ประกอบกับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560- 2579) กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ได้ให้ความสำคัญต่อหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม จึงได้กำหนดแผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและจัดกิจกรรมให้บุคลากรกองทุนฯ มีความตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม และมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและเป็นธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนทั้งนี้ หากบุคลากร กองทุนฯนำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการทำงานจะช่วยลด ปัญหาการทุจริต เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ และสามารถตอบสนองการให้บริการ ประชาชนอย่างมีคุณภาพ

กองทุนฯ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความตระหนักรู้ในความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับบุคลากรกองทุนฯ โดยมีการกำหนดกิจกรรมในแผนงานธรรมาภิบาลฯ อย่างครบถ้วนใน 3 มิติ ได้แก่ มิติด้านการให้ความรู้ มิติด้านการปฏิบัติ และมิติด้านการพัฒนาต่อยอด ซึ่งประกอบด้วยการจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ การจัดอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ถวายสัตย์ปฏิญาณ และการทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 อยู่เสมอ เพื่อให้บุคลากรกองทุนฯ มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัด รวมทั้ง ส่งเสริมให้เกิดการลงมือปฏิบัติโดยการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมและจริยธรรมด้านจิตสาธารณะให้บุคลากรกองทุนฯ ได้เป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกกองทุนฯ อันเป็นการรองรับนโยบายของประเทศในด้านคุณธรรมจริยธรรมและมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมของกองทุนฯ โดยได้มีการกำหนดจัดกิจกรรมหลักในปีงบประมาณ 2568 จำนวน 5 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 : ทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรมฯ

กิจกรรมที่ 2 : ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นบุคลากรที่ดี เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (1 ครั้ง/ปี)

กิจกรรมที่ 3 : คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ

กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับ A

กิจกรรมที่ 5 : จัดอบรมสัมมนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในกองทุนฯ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านจริยธรรม ให้กับบุคลากรกองทุนฯ
2. เพื่อให้กองทุนฯ พัฒนาไปสู่องค์กรที่มีธรรมาภิบาล
3. เพื่อพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคลากรกองทุนฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม
4. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่บุคลากร
5. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรกองทุนฯ มีธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม
2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2566 และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ
3. กองทุนฯ พัฒนาไปสู่องค์กรคุณธรรม
4. กองทุนฯ มีบุคลากรต้นแบบ
5. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือพฤติกรรมชอบของบุคลากรกองทุนฯ
6. คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้ระดับ A (85.00 – 94.99 คะแนน)

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกองทุนฯ

5. งบประมาณ

งบประมาณโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนเงิน 27,000 บาท

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ระบุเป็นจำนวนเงินงบประมาณที่คาดว่าจะใช้ในแต่ละไตรมาส)

ปีงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
พ.ศ. 2568		10,000 บาท	12,000 บาท	5,000

6. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมา		ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
		2566	2567	2568	1	2	3	4	5
- เป้าหมายหลักของแผนงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม - เป้าหมายหลักของกองทุนฯ เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ผลผลิต (Outout) กองทุนฯ สามารถดำเนินการได้ 4 กิจกรรมภายในกรอบระยะเวลา และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ตามแผนงาน โดย มีรายละเอียด ดังนี้ 1. จำนวนบุคลากรไม่น้อย กว่าร้อยละ 70 ผ่านเกณฑ์การทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2566 2. มีการจัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นบุคลากรที่ดี 3. มีบุคลากรต้นแบบ 4. กองทุนฯ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากรกองทุนฯ	-	-	5					

คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน

คะแนนระดับ	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
1	ดำเนินกิจกรรมได้ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม และได้ตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนงานคิดเป็นร้อยละ 20
2	ดำเนินกิจกรรมได้ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม และได้ตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนงานคิดเป็นร้อยละ 40
3	ดำเนินกิจกรรมได้ไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรม และได้ตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนงานคิดเป็นร้อยละ 60
4	ดำเนินกิจกรรมได้ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม และได้ตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนงานคิดเป็นร้อยละ 100
5	ดำเนินกิจกรรมได้ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม และได้ตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนงานคิดเป็นร้อยละ 100 และไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากรกองทุนฯ

7. ความเสี่ยงที่จะเกิดจากการทำโครงการ การควบคุม และการประเมินผล

ความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง/ การควบคุมความเสี่ยง	การประเมินผล
บุคลากรกองทุนฯ เข้าร่วมโครงการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมหลักของกองทุนฯ ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	มีการประชาสัมพันธ์โครงการอย่างต่อเนื่องและติดตามอย่างสม่ำเสมอ	สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ราบ

8. ขั้นตอนการดำเนินงาน

[illegible]

[illegible]

9. รายละเอียดค่าใช้จ่าย

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : ทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2566 และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรม	10,000
กิจกรรมที่ 3 : คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ	5,000
กิจกรรมที่ 5 : จัดอบรมสัมมนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในกองทุนฯ	12,000